

MiniMaster® in Sicurezza Consapevole

Essere leader nella gestione della sicurezza e della prevenzione nei luoghi di lavoro



3 giornate di formazione + 1 coaching individuale

Questo minimaster vuole integrare le conoscenze tecniche legate alle norme in materia di salute e sicurezza con nuovi strumenti che si basano sulla consapevolezza che esistono dinamiche e convinzioni che possono ostacolare o sabotare l'applicazione di tali regole.

L'obiettivo di questo percorso è quello di lavorare contemporaneamente su questi due fronti, in modo integrato, per fare in modo che regole e comportamenti siano sempre più guidati dalla consapevolezza di soddisfare profondi bisogni dell'essere umano.

DESTINATARI

Amministratori di aziende, Datori di Lavoro, RSPP/ASPP e tutti coloro che, nelle attività quotidiane, hanno un ruolo all'interno del servizio di prevenzione e protezione dei rischi.

RELATORI

Dott. Gianluca Stocco (Normachem Srl)
Dott. Cesare Caterisano (Loghya Srl)
Dott. Tommaso Castellan (Normachem Srl)

LUOGO

Sede Normachem Veneto
Via Roma 14, 35014, Fontaniva (PD)
Sede Normachem Lombardia
Viale Sarca 78, 20125, Milano (MI)



NORMACHEM

conoscenza che semplifica



LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO

ARGOMENTI

1. Modulo 1 (8 ore)

Diagnosi del sistema sicurezza: l'assunzione di responsabilità negli attori coinvolti

Organigramma aziendale e quello della sicurezza: consonanze e dissonanze. Individuazione dei momenti, degli snodi e dei processi critici nell'applicazione del sistema della sicurezza.

Analisi e individuazione delle disfunzioni e delle criticità relazionali ricorrenti nei gruppi e tra le persone che hanno un ruolo nella sicurezza, evidenziandone funzionamento, impatto e costi con le chiavi di lettura della Padronanza Personale Integrata.

2. Modulo 2 (8 ore)

Le dinamiche relazioni e organizzative.

Attraverso l'analisi e lo studio delle singole difficoltà delle persone vengono ricostruite le dinamiche relazionali che creano disfunzione nel sistema.

Grazie ai quattro passaggi della relazione generativa (osservazione, sensazione, bisogno e richiesta) le persone vengono stimolate a riconoscere la propria dinamica e a mettere in atto una modalità alternativa, più obiettiva e aperta, per salvare la relazione e il rispetto della regola nello stesso tempo. Il modello della comunicazione generativa permette di comprendere le esigenze e le leve motivazionali su cui agire.

3. Modulo 3 (8 ore)

La leadership del cambiamento nel sistema

In questa fase si opererà per fare in modo che le persone lavorino al miglioramento delle loro modalità operative e dei processi individuati portando periodicamente nelle riunioni lo stato di avanzamento del proprio lavoro condividendone sia successi che punti di attenzione. Si mettono così le basi per un uso continuo della PPI ed i suoi strumenti tra le diverse funzioni dell'organizzazione aumentando il coinvolgimento e l'ingaggio in maniera diffusa e trasversale.

Si acquisiranno gli strumenti su come attivare dei gruppi di lavoro al fine di trasformare le mancanze/disfunzioni in proposte concrete attraverso un dialogo aperto e generativo.

4. Modulo 4 Giornata di coaching

Si pianificherà una sezione di coach individuale per ciascun partecipante al corso della durata di circa 1 ora.

DATE DOCENZA

Per la sede Veneto: 22 Febbraio, 28 Marzo e 18 Aprile 2019.

Per la sede Lombardia: 28 Febbraio, 14 Marzo e 11 Aprile 2019

La giornata di coaching verrà concordata con i partecipanti durante il corso.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE E SCADENZA ISCRIZIONI

	Corrispettivo
Costo per partecipante	1.800€ + IVA

La quota di partecipazione comprende materiale didattico e coffee break.

E' previsto un numero minimo di partecipanti, nel caso di non raggiungimento del numero minimo, verrete informati.

Scrivi a formazione@normachem.it e prenota il tuo posto in aula!

Le iscrizioni dovranno pervenire entro il giorno 16/01/2019

Il corso è valido per aggiornamento ASPP/RSPP (28 crediti formativi) per tutti i Macrosettori Ateco (Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016) per formazione Area 2.